

Someron kaupunki

SOMERON NUORISOTOIMEN KEHITTÄMISSUUNNITELMA 2016-2025

[Tiedoston alaotsikko]



Nuorisotoimi
16.1.2017

Sisällys

ALKUSANAT	3
1. Lähtötilanne.....	4
1.1. Tämänhetkinen tilanne - miten tähän on tultu?.....	4
1.2. Someron kaupungin suunnitelmat nuorisotyön viitoittajana	4
1.2.1. Kaupunkistrategia	5
1.2.2. Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma	5
1.2.3. Oppilas- ja opiskelijahuoltosuunnitelma	5
1.2.4. Ennaltaehkäisevän mielenterveys- ja päihdetyön suunnitelma	6
1.2.5. Kotouttamisohjelma.....	6
1.3. Nuorisotoimea velvoittavia lakeja	7
2. Nuorisotoimen toimintaympäristö.....	8
2.1. Nuorisotoimen tehtäväkuvaus	8
2.2. Työntekijät ja vastualueet	9
2.3. Työympäristö	9
2.4. Nuorten ohjaus- ja palveluverkosto	10
2.5. Yhteistyökumppanit ja yhteiset toiminnot	11
3. Kehittämiskohteet	12
3.1. Someron nuorisotoimen arvot.....	15
3.2. Erityisnuorisotyön käynnistäminen ja työparityöskentely.....	16
3.3. Toimitilastrategia	19
3.4. Markkinointi	19
3.5. Moniammatillinen yhteistyö	20
3.6. Muut konkreettiset toimenpiteet.....	20
3.7. Tutkimustietoa Someron nuorisotoimeen liittyen	21
4. ARVIOINTI.....	21
5. NUORISOTOIMEN ASIAKSMÄÄRIÄ	22
.....	23
LOPUKSI	23

ALKUSANAT

Nuorisotoimen kehittämissuunnitelma on laadittu toiminnan kehittämiseksi, selkeyttämiseksi, esille tuomiseksi ja arvioinnin välineeksi. Kehittämissuunnitelman kansilehden kuvan on piirtänyt lukiolainen Marja Jokinen. Kehittämissuunnitelman on kirjoittanut ja koonnut Lea Ahonen, taulukot ja graafiset esitykset ovat tehneet Maritza Shabani ja Lea Ahonen. Koko nuorisotoimen tiimi on osallistunut itse toiminnan kehittämiseen. Tiimimme jäseniä ovat tai työskentelyn aikana ovat olleet Ida-Maria Okker, Reima Luoma, Elina Lisinen, Maritza Shabani, Lea Ahonen ja Minna Mäkelä-Rönholm.

1. LÄHTÖTILANNE

1.1. Tämänhetkinen tilanne - miten tähän on tultu?

Nuorisotyöllä käsitetään nykyisin enemmän kuin vain nuorisotalotoimintaa. Kouluyhteistyöhön on tarvetta koko ajan enemmän ja asiakkaiden tilanteet ovat moninaisempia sekä haasteellisimpia. Tällöin myös henkilökunnan ammatillinen osaaminen täytyy olla ajan tasalla ja sitä on pidettävä koko ajan yllä. Henkilöstön vaihtuvuus on pitkän tähtäimen suunnitelmallisuudelle, nuorisotyöntekijöiden tunnettavuudelle ja käytänteiden vakiinnuttamiselle haaste. Toisaalta nuorisotoimen työstä pitäisi saada sellaista, että uusi työntekijä pystyisi heti ottamaan ohjat mistä tahansa työvaiheesta. Tähän on apuna esimerkiksi perhdytyskansio.

1.2. Someron kaupungin suunnitelmat nuorisotyön viitoittajana



1.2.1. Kaupunkistrategia

Someron kaupungin toiminta-ajatus on: ”Kaupungin tehtävänä on huolehtia väestönsä peruspalveluista. Lisäksi sen tulee tarjota asukkailleen turvallinen ympäristö, hyvät olosuhteet asumiseen ja vapaa-ajantoimintoihin sekä luoda kilpailukykyiset edellytykset monipuoliselle yritystoiminnalle.”

Kaupungin visio vuoteen 2025 asti on: ”Somero on vireä, vihreä ja turvallinen terveen väestön maaseutukaupunki, jonka kehityksen voimavaroina ovat yhteisöllisyys sekä monipuoliset asumisen, yrittämisen ja työnteon mahdollisuudet. Paikallisiin luonnonvaroihin perustuvia voimistuvia työllistäjiä ovat lähienergia ja elintarviketuotanto. Somero tunnetaan vahvasta ja monipuolisesta kulttuurista sekä kuntakokoonsa nähden poikkeuksellisista palveluista ja vapaa-ajanviettomahdollisuuksista. Kuntaorganisaationa Someron kaupunki tunnetaan esimerkillisestä työyhteisökulttuurista, yritysystävällisyydestä ja kuntalähtöisistä palveluista.”

Peruspalveluna nuorisotoimi tarjoaa nuorille monipuolisia vapaa-ajanviettomahdollisuuksia ja turvallisen paikan kokoontua. Nuorisotoimi tekee tiivistä yhteistyötä koulujen kanssa mm. yrittäjäyyskasvatuksessa. Lisäksi suunnittelemme ja järjestämme monenlaista toimintaa yhteistyössä moniammatillisen verkoston kanssa. Tästä esimerkkinä on nuorten ohjaus- ja palveluverkosto.

1.2.2. Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma

”Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmasta tuli lakisääteinen asiakirja lastensuojelulain uudistuksen myötä vuonna 2008. Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma on vähintään kerran neljässä vuodessa hyväksymä strateginen ja konkreettinen toimenpideohjelma. Sen avulla ohjataan, johdetaan ja kehitetään lasten ja nuorten hyvinvointityötä Somerolla.

Hyvinvointisuunnitelma kattaa laajasti eri toimialojen lasten ja nuorten kasvuoloihin ja hyvinvointiin liittyvän toiminnan ja palvelut.” Lasten ja nuorten vapaa-ajan palvelut toimivat ennaltaehkäisevän työn tukena ja tukevat lasten ja nuorten hyvinvointia.

1.2.3. Oppilas- ja opiskelijahuoltosuunnitelma

”Oppilashuollon tavoitteena on oppilaan hyvän oppimisen, psyykkisen ja fyysisen terveyden sekä sosiaalisen hyvinvoinnin edistäminen ja ylläpitäminen sekä niiden edellytyksiä lisäävä toiminta. Tavoitteena on luoda terve ja turvallinen oppimis- ja kasvu ympäristö, suojata mielenterveyttä ja ehkäistä syrjäytymistä sekä edistää päiväkotij- ja kouluyhteisön hyvinvointia. Toiminnan tavoitteena on ennaltaehkäisevyys sekä suunnitelmallisuus. Oppilashuoltotyön painopiste on yhteisöllisessä ja ennaltaehkäisevässä työssä. Tämän lisäksi oppilailla on oikeus yksilökohtaiseen oppilashuoltoon. Oppilashuolto toteutetaan monialaisessa

yhteistyössä ja työtä ohjaavat luottamuksellisuus, kunnioittava suhtautuminen oppilaaseen sekä huoltajaan. Tavoitteena on myös oppilaan ja huoltaja osallisuuden tukeminen.” Monialainen asiantuntijaryhmä kokoontuu tapauskohtaisesti ja siihen kuuluu myös nuorisotyöntekijä tarvittaessa. Somerolla yhteisöllisten toimintatapojen kehittämisessä tehdään yhteistyötä lasten, oppilaiden, huoltajien sekä muiden lasten ja nuorten hyvinvointia edistävien viranomaisten ja toimijoiden kanssa. Nuorisotoimi noudattaa kouluyhteistyössä koulun järjestys- ja turvallisuussääntöjä. Muussa vapaa-ajantoiminnassa nuorisotoimen henkilökunta laatii tarvittaessa turvallisuussuunnitelman tai huolehtii ainakin riittävästä huoltajien määrästä sekä turhien riskien välttämisestä.

Nivelvaiheiden yhteistyö esiopetuksesta perusopetukseen, kuudennelta seitsemännelle luokalle ja perusopetuksesta toiselle asteelle on kirjattu Someron koulupolku 2005-suunnitelmaan, joka päivitetään säännöllisesti. Nuorisotoimi pyrkii käymään esittäytymässä alakoulun 6. luokkalaisten keväisin. Nuorisotoimi on myös mukana 6. luokkalaisten yläkouluun tutustumispäivässä sekä 7. leireillä syksyisin. Etsivä nuorisotyöntekijä on mukana siirtymisessä yläkoulusta ammattikouluun tai lukioon sekä tarvittaessa myös niistä eteenpäin.

1.2.4. Ennaltaehkäisevän mielenterveys- ja päihdetyön suunnitelma

Someron kaupungin ennaltaehkäisevän mielenterveys- ja päihdetyön suunnitelman mukaisesti nuorisotoimen pääpaino työssä on ennaltaehkäistä mielenterveys- ja päihdeongelmia. Nuorisotoimi osallistuu yhdessä moniammattillisen työryhmän kanssa nuorten päihdevalistustapahtumiin, joista esimerkkinä päihdeputki. Kaikki vapaa-ajantoiminta, joka antaa nuorille mielekästä tekemistä ennalta ehkäisee niin mielenterveys- kuin päihdeongelmiakin. Lisäksi etsivän nuorisotyöntekijän työhön kuuluu myös osittain korjaavaa mielenterveys- ja päihdetyötä.

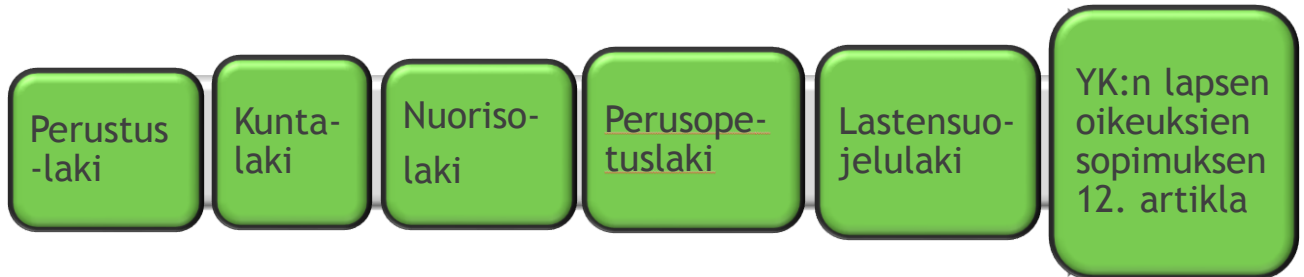
1.2.5. Kotouttamisohjelma

Kotouttamisohjelma laaditaan kunnissa maahanmuuttajien kotouttamisen edistämiseksi ja tukemiseksi. Someron nuorisotoimen vastuualue on tuottaa lasten ja nuorten palveluja itse ja seudullisten järjestöjen kanssa. Nuoria kannustetaan aktiiviseen kuntalaisuuteen.

Maahanmuuttajalapsen ja -nuoret ovat nuorisotoiminnassa samantarvoisessa asemassa. Kouluyhteistyö on nuorisotoimen tärkeimpiä toimialueita. Täten nuorisotoimi tukee aktiivisesti maahanmuuttajalasten/-nuorten koulutoimintaa ja sopeutumista kouluympäristöön, sekä maahanmuuttajanuorten opiskelupaikan ja -tavan löytymistä. Nuorisotyöntekijä tukee maahanmuuttajalapsen ja -nuoren sopeutumista vapaa-ajan verkostoihin myös koulun ulkopuolella toimien aktiivisessa yhteistyössä Liikunta Ry:n, Kulttuuri Ry:n, 4H:n ja kunnan muiden toimijoiden kanssa. Nuorisotoimi tukee myös maahanmuuttajalasten ja -nuorten vanhempia lapsen ja/tai nuoren sopeuttamisessa uuteen kotimaahan ja -kuntaan.

Etsivän nuorisotyön osalta tavoitteena on matalan kynnyksen palveluohjauksen tarjoaminen monikulttuurisille nuorille. Monikulttuurista työtä tekevien yhteistyötahojen kautta etsivälle nuorisotyöntekijälle voi tulla asiakkaaksi monikulttuurisia nuoria, joita ohjataan palveluiden piiriin.

1.3. Nuorisotoimea velvoittavia lakeja



Esimerkiksi

- **Perustuslain 6 § 3 momentti** määrää, että lapsia on kohdeltava tasa-arvoisesti yksilöinä ja heidän tulee saada vaikuttaa itseään koskeviin asioihin kehitystään vastaavasti.
- **Kuntalain 27 §:n** mukaan kuntalaisilla ja palvelun käyttäjillä tulee olla mahdollisuus osallistua ja vaikuttaa kunnan toimintaan.
- **Nuorisolain 8 §:n** mukaan nuorille tulee järjestää mahdollisuus osallistua paikallista ja alueellista nuorisotyötä ja politiikkaa koskevien asioiden käsittelyyn. Nuoria on kuultava heitä koskevissa asioissa.
- **Perusopetuslain 47 a §** säättää, että opetuksen järjestäjän tulee edistää oppilaiden osallisuutta ja huolehtia, että oppilaille on mahdollisuus osallistua koulun toimintaan ja kehittämiseen sekä ilmaista mielipiteensä oppilaiden asemaan liittyvistä asioista. Oppilaille tulee järjestää mahdollisuus osallistua opetussuunnitelman ja siihen liittyvien suunnitelmien sekä koulun järjestyssäännön valmisteluun. Koululla tulee olla sen oppilaista muodostuva oppilaskunta, joka voi olla useamman koulun yhteinen.
- **Lastensuojelulain 8 §:n** mukaan lapsille, nuorille ja lapsiperheille tarkoitettuja palveluja järjestettäessä ja niitä kehitettäessä on kiinnitettävä erityistä huomiota lasten ja nuorten tarpeisiin ja toivomuksiin.
- **YK:n lapsen oikeuksien sopimuksen 12. artikla** toteaa, että lapsella, joka kykenee muodostamaan oman näkemyksensä, tulee olla mahdollisuus ilmaista vapaasti näkemyksensä kaikissa itseään koskevissa asioissa. Lapsen näkemykset on otettava huomioon hänen ikänsä ja kehitystasonsa mukaisesti. Tämän toteuttamiseksi lapselle on annettava erityisesti mahdollisuus tulla kuulluksi häntä koskevissa oikeudellisissa ja hallinnollisissa toimituksissa joko suoraan tai edustajan tai asianomaisen toimielimen välityksellä kansallisen lainsäädännön menettelytapojen mukaisesti.

2. NUORISOTOIMEN TOIMINTAYMPÄRISTÖ

2.1. Nuorisotoimen tehtäväkuvaus

Nuorisotoimi

Nuorisotoimi tarjoaa nuorille kolme (3) kertaa viikossa nuorten iltoja, joissa on mahdollisuus tavata kavereita, pelaila ja tulla juttelemaan työntekijöiden kanssa mieltä askarruttavista asioista. Toisinaan vaihtoehtona on myös ohjattua toimintaa. Päätoimisena toimipisteenä on Nuorisotalo Jukolan alakerta.

Toimintaympäristö on luotu viihtyisäksi ja nuorille luonnolliseksi kohtaamistilaksi. Kerran viikossa pidetään liikuntakerhoa. Liikuntakerho on toteutettu yhdessä liikunta ry:n ja 4H:n kanssa.

Viikoittaisesta kouluyhteistyöstä esimerkkinä on zempParitoiminta.

Nuorisotoimi järjestää myös viikoittaisen toiminnan lisäksi tapahtumia ja reissuja. Toiminnot suunnitellaan nuorisolain pohjalta nuorten kasvua ja kehitystä tukeviksi nuoria kuunnellen. Nuorisotyö toimii myös sosiaalisessa mediassa.

Nuorisotoimella on 3 työntekijää; 2 nuorisotyöntekijää, joista toinen hoitaa myös erityisnuorisotyöntekijän tehtävät sekä on etsivän nuorisotyöntekijän työpari, ja etsivä nuorisotyöntekijä. Nuorisotoimen esimies on sivistystoimen johtaja.

Etsivä nuorisotyö

Etsivä nuorisotyö alkoi Somerolla syyskuussa 2012. Someron kaupungin etsivän nuorisotyön kohderyhmänä ovat somerolaiset 15-29-vuotiaat nuoret, jotka ovat vaille jatkokoulutuspaikkaa, ulkopuolella työelämästä tai palveluista tai vaarassa jäädä niiden ulkopuolelle. Etsivän nuorisotyön tavoitteena on löytää ja saattaa tuen tarpeessa olevat nuoret palveluiden piiriin. Nuorta ohjataan yksilöllisten tarpeiden mukaisesti. Etsivä nuorisotyöntekijä toimii yhteistyössä koulujen, työ- ja elinkeinotoimiston, sosiaalitoimiston, Ecotekolan, nuoren lähipiirin sekä muun tarvittavan verkoston kanssa. Etsivä nuorisotyöntekijä voi tukea nuorta antamalla keskustelu- ja kuunteluapua, olemalla mukana virastokäynneillä, avustamalla hakemusten teossa, tutustumalla yhdessä koulutusalaan, etsimällä yhdessä työkokeilu- ja työpaikkoja ja vahvistamalla elämänhallintataitoja. Etsivä nuorisotyöntekijä vastaa lisäksi kuntouttavan työtoiminnan nuorten ryhmätoiminnasta. Someron etsivä nuorisotyöntekijä on lisäksi toiminut Varsinais-Suomen etsivien verkostoedustajana.

Nuori voi itse hakeutua etsivän nuorisotyön asiakkaaksi. Myös nuoren lähipiirin aikuiset tai toiset nuoret voivat olla yhteydessä etsivään tarvittaessa.

Tietyillä viranomaisilla on velvollisuus salassapitosäännösten estämättä luovuttaa nuoren yksilöinti- ja yhteystiedot etsivää nuorisotyötä varten:

- 1) opetuksen järjestäjän on luovutettava tiedot perusopetuksen päättäneestä nuoresta, joka ei ole sijoittunut perusopetuksen jälkeisiin opintoihin;
- 2) koulutuksen järjestäjän on luovutettava tiedot alle 25-vuotiaasta nuoresta, joka keskeyttää opinnot ammatillisessa koulutuksessa tai lukiokoulutuksessa;
- 3) puolustusvoimien ja siviilipalvelukeskuksen on luovutettava tiedot alle 25-vuotiaasta nuoresta, joka vapautetaan varusmies- tai siviilipalveluksesta palveluskelpoisuuden puuttumisen takia tai joka keskeyttää palveluksen. Myös muu

viranomainen voi salassapitosäännösten estämättä luovuttaa nuoren kotikunnalle etsivää nuorisotyötä varten nuoren yksilöinti- ja yhteystiedot, jos viranomainen arvioi nuoren tarvitsevan viipymättä tukea päästäkseen palvelujen ja tuen piiriin.

Nuorisovaltuusto

Someron nuorisovaltuusto toimii nuorten äänenä heitä koskevissa päätöksissä. Nuorisovaltuusto järjestää myös paljon tapahtumia ja luo uusia aktiviteetteja Somerolle, pääasiassa nuorille. Tarkoituksena on edistää myös Someron nuorisotoimintaa ja toimia nuorten etujen edistäjänä nuoria koskevissa asioissa. Lisäksi nuorisovaltuusto toimii ehdotusten ja aloitteiden tekijänä ja nuorten toivomusten esille tuojana eri hallintokunnille ja viranomaisille. Nuorisotyöntekijä on tiiviissä yhteistyössä nuorisovaltuuston kanssa.

2.2. Työntekijät ja vastualueet

- Nuorisotyöntekijä Reima Luoma (2016 viransijaisena toiminut myös Ida-Maria Okker)
Päävastualueet: alakoulut, nuorten illat, tapahtumat
- Nuorisotyöntekijä (+erityisnuorisotyö) Lea Ahonen
Päävastualueet: yläkoulu, erityisryhmät, työparina nuorisotyöntekijälle ja etsivälle nuorisotyöntekijälle
- Etsivä nuorisotyöntekijä Maritza Shabani (Elina Lisisen viransijainen)
Päävastualue: työttömien nuorten työn, koulutuksen tai muiden palveluiden piiriin saattaminen, nuorten kuntouttavan työtoiminnan ryhmä

Päävastualueet ovat karkeita jakoja. Käytännössä työskentelemme limittäin ja rajat ylittäen.

2.3. Työympäristö

Toimipaikkamme on Jukolan talon ylä- ja alakerrassa. Yläkerrassa sijaitsevat toimistomme ja alakerrassa nuorisotila. Lisäksi teemme paljon työtä kouluilla, monitoimitalolla, liikuntapaikoissa sekä tarvittaessa jalkaudumme sinne missä nuoria tavoitamme.



Kuva nuorisotilasta

2.4. Nuorten ohjaus- ja palveluverkosto

Vuoden 2011 alusta tuli voimaan laki nuorisolain muuttamisesta (693/2010). Tällöin lisättiin nuorisolakiin (72/2006) monialaista yhteistyötä ja etsivää nuorisotyötä koskevat pykälät. Muutetun nuorisolain 7a §:n 1 momentin mukaan kunnissa tulee olla nuorten ohjaus- ja palveluverkosto, johon kuuluvat nuorten kannalta keskeiset hallinnonalat kuten opetus-, sosiaali-, terveys- ja nuorisotoimet sekä työ- ja poliisihallinnon edustajat.

Lasten ja nuorten ohjaus- ja palveluverkoston tehtävä on:

1. koota tietoja nuorten kasvu- ja elinoloista sekä arvioida niiden pohjalta nuorten tilannetta paikallisen päätöksenteon ja suunnitelmien tueksi;
 2. edistää nuorille suunnattujen palvelujen yhteensovittamista ja vaikuttavuutta tavoitteena palvelujen riittävyys, laadukkuus ja saavutettavuus;
 3. suunnitella ja tehostaa yhteisiä menettelytapoja nuorten palveluihin ohjautumiseksi ja tarvittaessa palvelusta toiseen siirtymiseksi;
 4. edistää nuorten palveluiden järjestämiseen liittyvän tietojen vaihdon sujuvuutta suunnittelemalla yhteisiä menettelytapoja viranomaisten kesken.
- Ohjaus- ja palveluverkoston tehtävä koskee laajasti erilaisia organisaatioita

Nuorten ohjaus- ja palveluverkostossa tulleen idean pohjalta on käynnistynyt matalan kynnyksen liikuntakerho yhteistyössä nuorisotoimen, liikunta ry:n ja 4H:n kanssa. Lisäksi tiedonkulkua on pyritty parantamaan ja päällekkäisyyksiä poistamaan mm. järjestämällä yhdessä tapahtumia ja retkiä. Tästä esimerkkinä 4H:n kanssa toteutetut lasten kesäkekkerit ja fun park-reissu.

Nuorisotoimen yksi tavoite on vakiinnuttaa nykyisten yhteistyötahojen kanssa tehtävää työtä. Tätä tavoitetta palvelee myös lasten ja nuorten ohjaus- ja palveluverkosto.

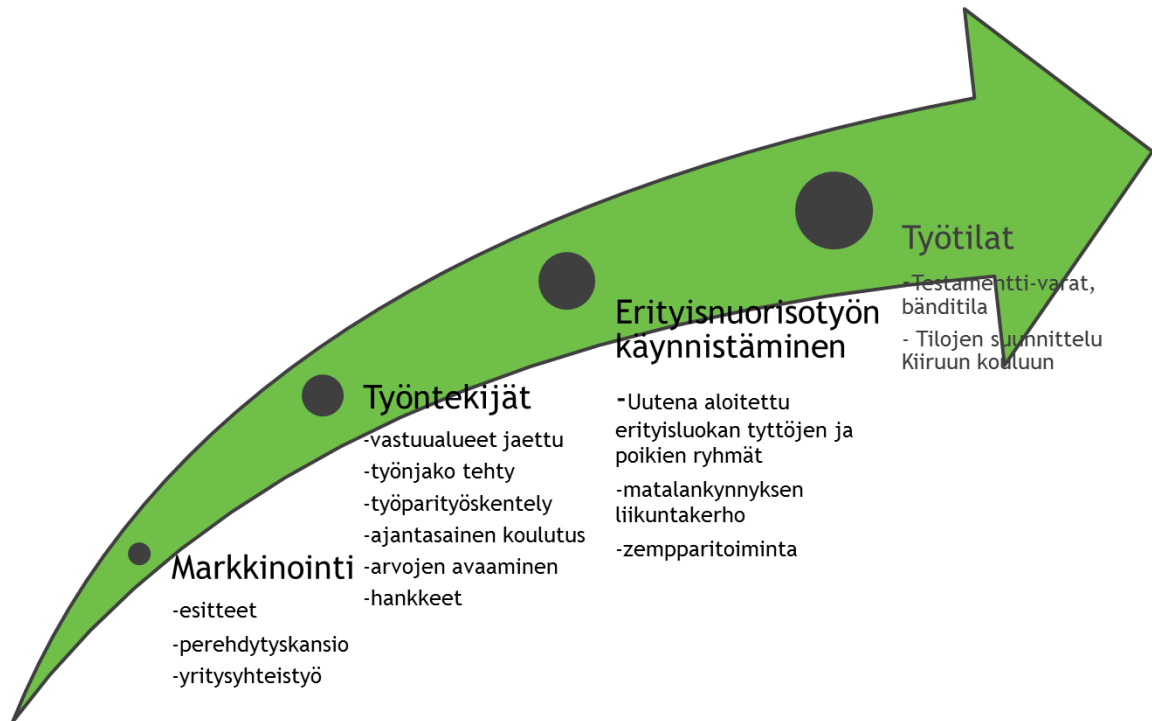
2.5. Yhteistyökumppanit ja yhteiset toiminnot

KIIRUUN KOULU JA LUKIO;	KIRKONMÄEN KOULU:	JOENSUUN KOULU;
<ul style="list-style-type: none"> - Oppilashuoltoryhmässä (OHR) - Tukipalvelutoiminnassa - Päihdevalistuksessa - Yrittäjyyskasvatuksessa - 7 luokkalaisten ryhmäyttämispäivässä/ viikossa - Tiivis yhteistyö kuraattorin kanssa - Tarvittaessa yksilö- tai pienryhmäohjausta opettajan toiveita kuunnellen - Zempparitoiminnassa - Kuviksessa seinän maalausta nuorisokahvilaan 	<ul style="list-style-type: none"> - Ryhmäyttämistä 6. luokalle (kuraattori ja nuorisotyöntekijät) - Nuorisotyöntekijä käsitöissä opettajan apuna 	<ul style="list-style-type: none"> - Oppilashuoltoryhmässä (OHR) - Tarvittaessa yksilöllistä apua (keskustelu + muut tukitoimet)

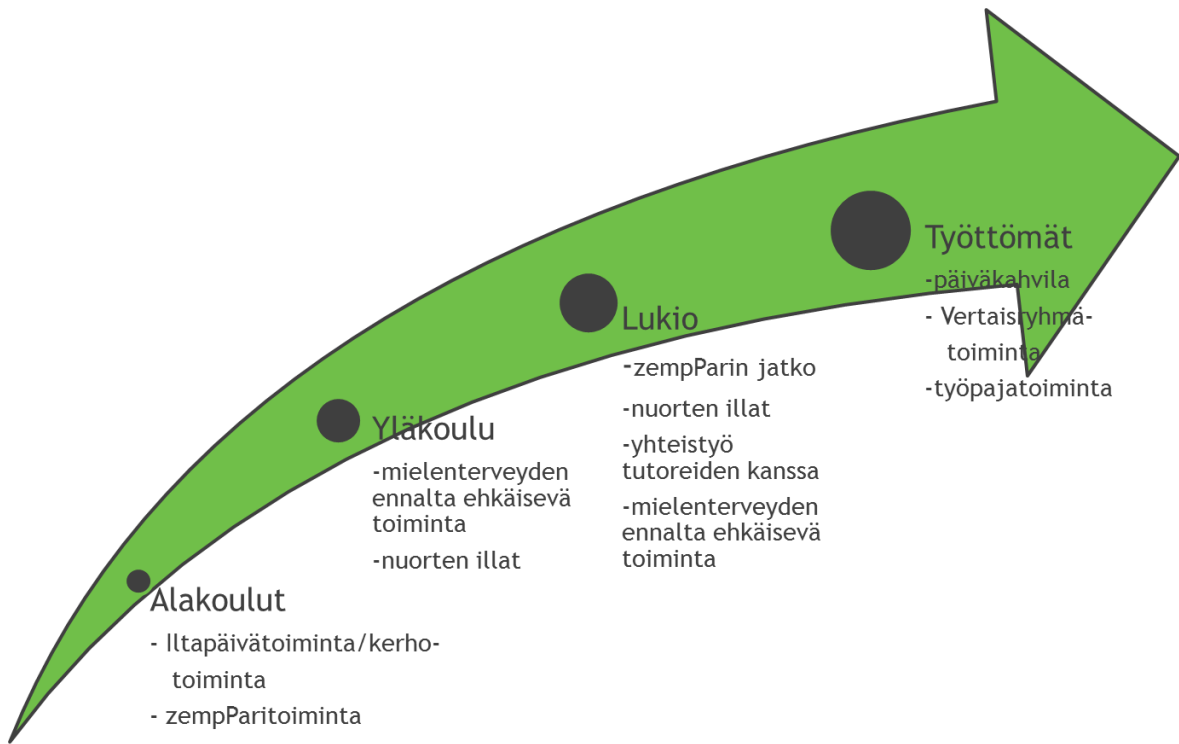
4H	Ecotekola	Elinkeino-toimi	Kirjasto	Koulut	Kulttuuri ry	Liikunta ry	Mielenterveys- ja päihdetyöntekijät	MLL	Puolustusvoimat	Seurakunta	Sosiaalitoimi	Hyväntekeväisyys (Rotarit, k-kauppa härkätie, Säästöpankki)
Nuoret duuniin hanke	Nuorten kuntouttava työtoiminta	Yrittäjyys (amazing business race, NY 24h-leiri)	Lasten kesäkekkerit	(edellä mainitut)	Lasten kesäkekkerit	Lasten kesäkekkerit	Päihdevalistus (päihdeputki)	ZempPari	Kutsunnat	7.leirit	Nuorten kuntouttava työtoiminta	zempPari
Lasten kesäkekkerit	Työllisyyden edistämisyhmä	Nettisivut	Pelipäivä		Teatteriesitys (kevällä)	Liikuntakerho		Elämä lapselle konsertti			Työllisyyden edistämisyhmä	katve-esitys
Fun Park-reissu	Duunipolku-hanke	Mainokset	Elävä kirjasto		Pelipäivä						Duunipolku-hanke	
Liikuntakerho		Duunitreffit										

3. KEHITTÄMISKOHTEET

Kaikessa kehittämisessä pyritään huomioimaan nuorten osallistaminen. Tärkeää on laaja-alainen yhteistyö palvelu- ja ohjausverkoston kanssa sekä kuntien välinen yhteistyö.

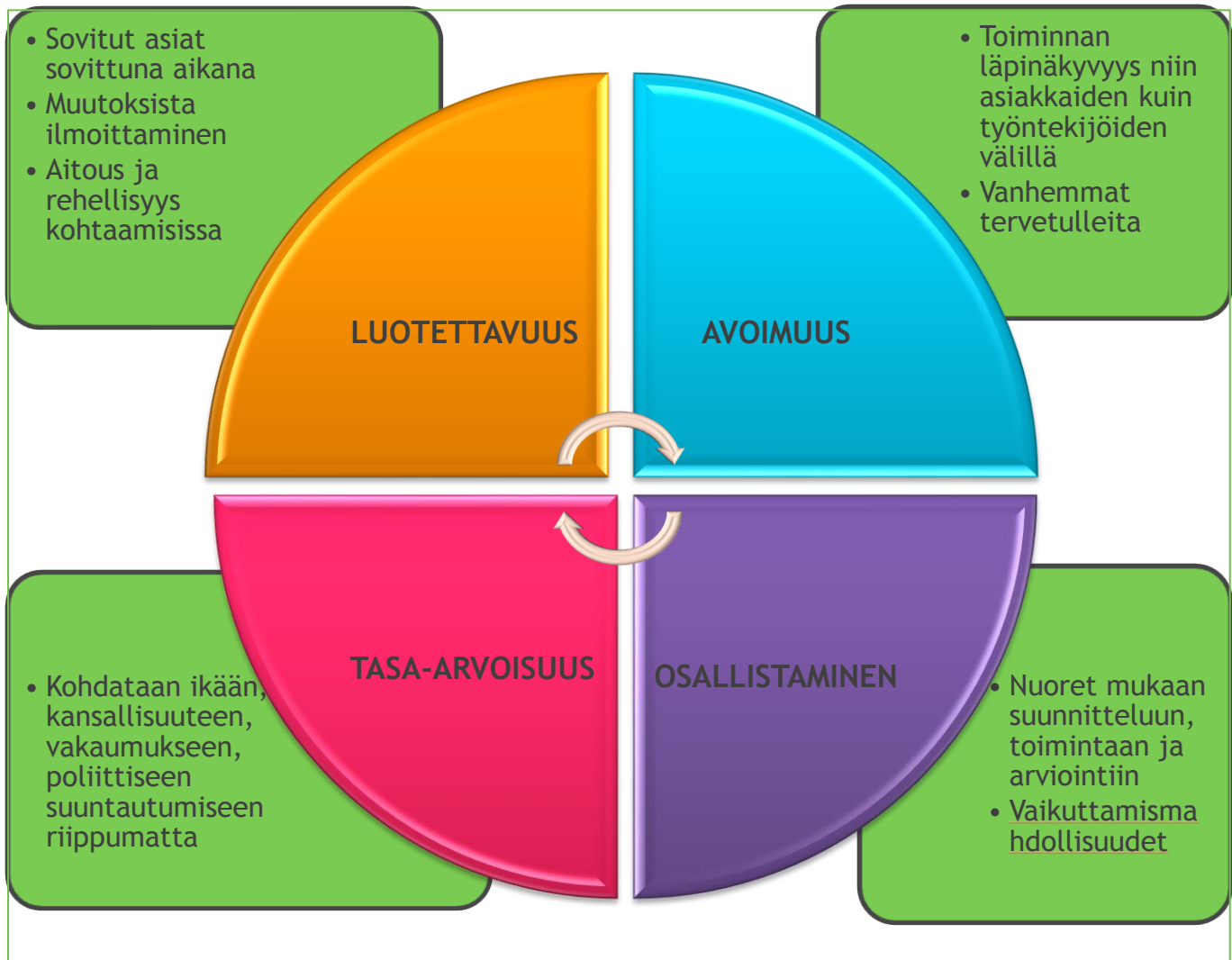


Kehittämiskohteet teemoittain



Kehittämiskohteet kohderyhmän mukaan

3.1. Someron nuorisotoimen arvot



Pohdimme Someron nuorisotoimen arvoja kehittämispäivänä kesäkuussa 2016. Pitkän keskustelun kautta, aina perustehtävästä toimiviin käytäntöihin, päädyimme siihen, että tärkeimmät arvomme ovat **luotettavuus, avoimuus, tasa-arvoisuus ja osallistaminen**.

Luotettavuus tarkoittaa toiminnassamme sitä, että teemme sovitut asiat sovittuna aikana. Tämä pätee niin työyhteisön sisällä kuin asiakkaidemmekin kanssa. Ilmoitamme suunnitellusta ohjelmasta säännöllisesti mm. facebookissa. Samoin ilmoitamme, jos suunnitelmiin tulee muutos tai jos esim. emme pystykään järjestämään toimintaa. Olemme toiminnassamme aitoja ja rehellisiä asiakkaiden, työkavereiden ja yhteistyökumppaneiden kanssa.

Avoimuus näkyy työssämme siten, että toimintamme on läpinäkyvää. Työntekijät tietävät toistensa suunnitelmista, työn kuvasta ja tekemisistä mitä työhön liittyy. Asiakkaiden lisäksi myös vanhemmat ovat tervetulleita seuraamaan toimintaamme erikseen sovittuina aikoina ja kerromme työstämme heille avoimesti.

Tasa-arvoisuus nuorisotyössä toteutuu siten, että kaikkia kohdellaan tasa-arvoisesti ikään, kansallisuuteen tai asiakkaan omiin henkilökohtaisiin suuntautumisiin katsomatta. Olemme uskonnollisesti ja poliittisesti riippumattomia. Työyhteisössä jokaisen ääni on yhtä tärkeä ja päätökset tehdään vuoropuhelun pohjalta.

Osallistaminen tarkoittaa lasten ja nuorten sekä vanhempien vaikuttamismahdollisuuksien antamista. Toiminta ei ole ”ylhäältä päin saneltua” vaan pyrimme siihen, että lapset ja nuoret osallistuvat suunnitteluun, tekevät mukana ja osallistuvat toiminnan kehittämiseen. Osallistumisesta osallistamisen erottaa se, että työntekijän tulee aidosti mahdollistaa ja antaa tilaa lapsille ja nuorille olla mukana itseään koskevissa asioissa esimerkiksi ryhmätoiminnassa tavoitteiden asettamisessa, toimintamuotojen kehittämisessä sekä toimintamallien valinnassa. Nuorisovaltuusto on hyvä esimerkki nuorten osallistavasta toiminnasta. Lisäksi zempParitoiminta ja liikuntakerhon nuori vetäjäpari edustavat myös nuorten osallistamista.

3.2. Erityisnuorisotyön käynnistäminen ja työparityöskentely

Someron nuorisotoimeen valittiin keväällä 2016 nuorisotyöntekijä, jonka pääpaino työssä on erityisnuorisotyössä ja sen lisäksi hän on toisen nuorisotyöntekijän ja etsivän nuorisotyöntekijän työpari. Erityisnuorisotyötä ei varsinaisesti ollut aiemmin. Keväällä aloitettiin erityisluokan tyttöjen voimauttava ryhmä, jota alkoi vetää erityisnuorisotyöntekijä. Syksyllä samainen ryhmä jatkui ja lisäksi aloitettiin poikien vastaava ryhmä. Lisäksi syksyllä perustettu matalankynnyksen liikuntakerho (kts.mainos sivu 16) sopii myös erityislapsille, vaikka onkin suunnattu kaikille yli 11-vuotiaille. Myös syksyllä aloitettu zempParitoiminta (kts.sivu 17) soveltuu ihan kaikille. Osittain erityisnuorisotyö siis limittyy varsinaiseen nuorisotyöhön joustavasti. Nuorisotoimen arvoihin kuuluukin tasa-arvoisuus, joka tarkoittaa sitä, että olemme kaikkia nuoria varten ja kaikille pitää tarjota samanlaisia mahdollisuuksia.

Työparityöskentely etsivän - ja erityisnuorisotyöntekijän välillä tarkoittaa sitä, että erityisnuorisotyöntekijä on osallistunut aikuisten nuorten kuntouttavan työtoiminnan ryhmän vetämiseen ja toimii etsivän nuorisotyöntekijän sijaisena tarvittaessa myös muulloin. Yhdessä muodostetaan myös luottamuksellinen tiimi, jossa voi ammatillisesti konsultoida työparia tarvittaessa.

Nuorisotyöntekijät järjestävät yhdessä tapahtumia ja huolehtivat viikoittaisten ohjelmien toteutumisesta joko jaetuin tehtäväkuvin tai yhdessä työstäen.

NUORTEN LIIKUNTAKERHO

yli 11-vuotiaille tytöille ja pojille

torstaisin 15.9.-24.11. klo 15.00-16.30

monitoimitalolla (ei vko 42)

Monitoimikerho pitää sisällään pelailua ja lajikokeiluja rennolla otteella. Ohjelmassa mm. frisbeegolfia, sählyä, sulkapalloa, keilailua ja pesäpalloa. Liikutaan säiden mukaan ulkona ja sisällä.

Kerho on kaikille avoin, ei ennakkoilmoittautumista.

Ohjaajina Lea Ahonen, Emilia Kujala ja eri lajien asiantuntijoita. Lisätietoja

www.someronliikunta.fi, p. 044 7791 264.



MAKSUTON

Tule mukaan LIIKKUMAAN!

Someron nuorisotoimi • 4H • Someron Liikunta ry

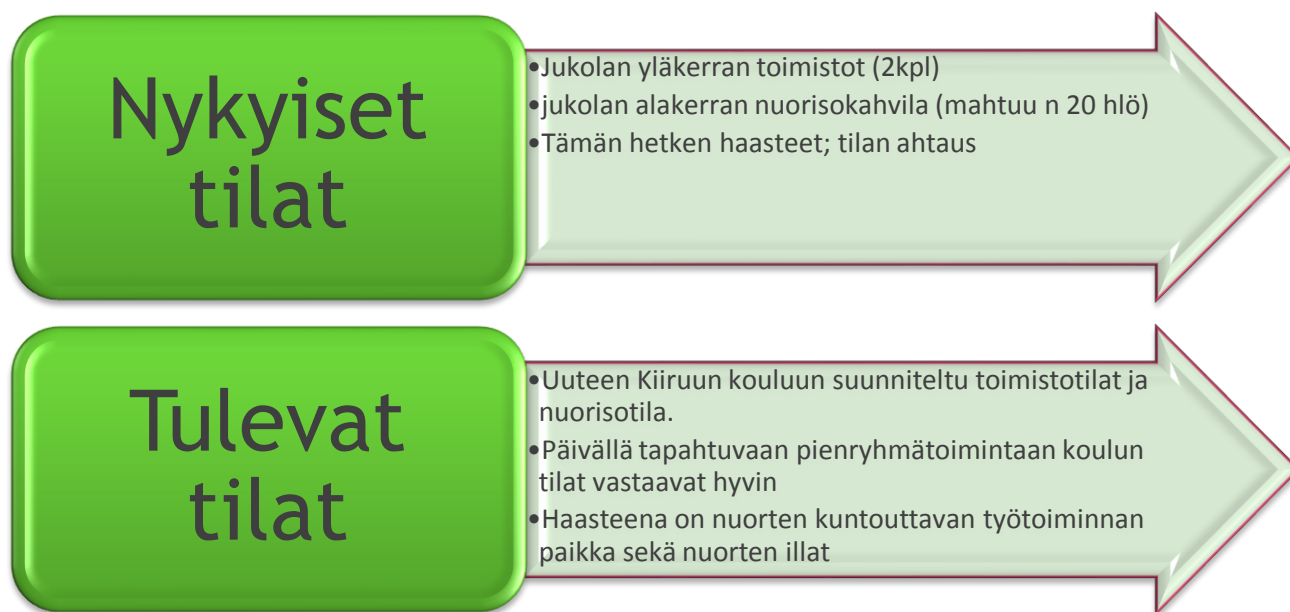
Liikuntakerhon mainos syksyltä 2016

ZempParitoiminta



- Mannerheimin Lastensuojeluliiton Varsinais-Suomen piirin Vapaaehtoistoiminnan koordinaattori Sirpa Stenström kouluttaa lukiolaiset MLL:n kaveritoimintaan
- Koulutus toteutetaan MLL:n Varsinais-Suomen piirin, Someron nuorisotoimen ja Somero-opiston yhteistyönä.
- Koulukuraattori Sari Ojuva on valinnut yläkoululaiset ja on myös taustatukena oppilaille koko projektin ajan
- Lukiolaiset auttavat yläkoululaisia läksyissä, tukena ja apuna tapaamisilla nuorisotyöntekijä Lea Ahonen
- Muutaman tapaamisen jälkeen zempPari voi tehdä yhdessä jotain muuta esim. keilaus
- Lukiolaiset saavat MLL:n kaveritoiminnan todistuksen sekä vapaavalintaisen kurssin ja lisäksi kokemusta ohjaajuudesta
- Yläkoulun oppilas saa apua opiskeluunsa ja tekemistä arkeensa
- Tapaamisissa tarjolla välipala, jonka tarjoaa Someron K-supermarket Härkätie
- Someron rotarit puolestaan tarjoavat toimintarahaa

3.3. Toimitilastrategia



Testamenttivaroilla on päätetty perustaa bänditila. Bänditilaksi sopivaa paikkaa etsitään parhaillaan.

3.4. Markkinointi

Nuorisotoimen tunnettavuutta pitäisi lisätä. Markkinointia on pyritty lisäämään facebookin aktiivisella käytöllä lehdessä mainostamisen lisäksi. Puheissa on ollut myös huomion kiinnittäminen mainosten ulkoasuun ja kiinnostavuuteen. Jatkossa tullaan koulujen, kirjaston, monitoimitalon jne. ilmoitustauluja hyödyntämään vieläkin enemmän.

Nuorisotoimi on tehnyt esitteen, jota vielä parannellaan ainakin painatuspaperin osalta. Lisäksi pyrimme olemaan siellä missä nuoretkin ja tekemään itsestämme tutun osallistumalla ja mainostamalla.

Syksyllä 2016 järjestettiin 7. luokkaisille logokilpailu, jossa valittiin nuorisotoimelle oma logo. Logo otetaan käyttöön keväällä 2017.

3.5. Moniammatillinen yhteistyö

Nuorisotoimi tekee laaja-alaista yhteistyötä niin koulujen kuin muidenkin lasten ja nuorten kanssa toimivien kanssa. Tavoitteemme on ylläpitää tätä toimintaa ja toisaalta kehittää koko ajan laadullisesti parempaan. Laadukkuus tarkoittaa resurssien oikein kohdentamista, asiakkaan todellisiin tarpeisiin vastaamista ja yhteistyön sujuvuutta.

3.6. Muut konkreettiset toimenpiteet

Nuorten iltojen sisältöä ja niiden markkinointia kehitetään niin, että nuoret löytäisivät nuorisotilat ja haluaisivat tulla niihin. Alakoulujen iltapäivätoimintaa on toivottu vanhempien taholta ja siihen kehitetään toimintamuoto. Yksi ratkaisumalli olisi, että alakouluille saisimme myös järjestettyä zempParitoimintaa vastaavaa toimintaa ja lisäksi siitä olisi luontevaa jatkaa kerhotoimintaa tai vapaa-aikaa.

Nuorten ohjaus- ja palveluverkoston palautteesta saimme vinkin, että, jos tällä henkilömäärällä on vaikea järjestää nuorten iltoja, voisi yhdistyksiltä pyytää apua. Lisäksi saimme vinkin, että monitoimitalolla parveilee nuoria, jotka olisi hyvä ohjata nuorisotiloihin. Tähän ratkaisuna aikaistamme nuorten iltoja ja markkinoimme niitä monitoimitalolla. Palautetta on myös tullut siitä, mitä aiomme tehdä ns. harmaalla vyöhykkeellä oleville nuorille. Tähän ratkaisuna voisi toimia zempParitoiminta ja toisaalta ideaalitalaan tuskin koskaan päästään, joten jatkuva kehittäminen on myös tärkeää. Perus- ja erityispalvelut ovat myös hieman aiheuttaneet keskustelua nuorten keskuudessa, kun nuorten iltoja on luultu erityisnuorisotyön piiriin kuuluvaksi. Tähän väärinymmärrykseen pyrimme vaikuttamaan tiedotusta ja mainontaa lisäämällä.

Mielenterveys on todella suuri osa ihmisen hyvinvointia ja siksi olemme miettineet mielenterveyden ennaltaehkäisevän ohjausryhmän perustamista, mikä voisi tarkoittaa räätälöidyn asiakokonaisuuden vetämistä sovitulle kohderyhmälle. Räätälöity asiakokonaisuus voisi perustua mielenterveys voimaksi- sekä mielenterveyden ensiapu-koulutusantiin. Tämä idea hakee vielä muotoaan.

Työttömiltä nuorilta puuttuu paikkakunnalla työpaja, jossa olisi vain nuoria. Lisäksi haaveissa on vertaistukiryhmä työttömille sekä nuorisokahvila niin koululaisille kuin työttömillekin. Ohessa voisi olla nuorten neuvonta ja palvelupiste. Tämä prosessi vaatii monen toimijan yhteistyötä ja sopivien tilojen löytymistä.

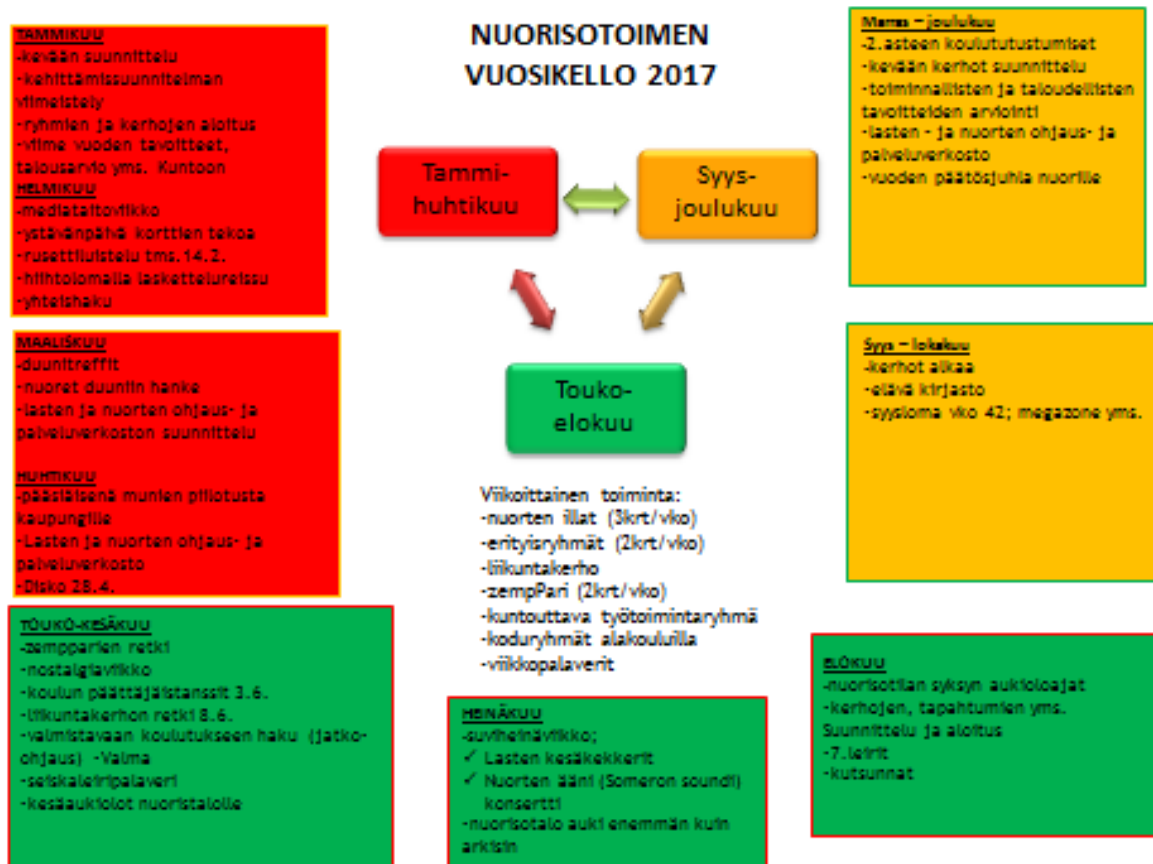
Nuorten aikuisten kuntouttavassa työtoiminnassa aloitettiin tammikuun alusta tekemään Someron yrityksistä peliä. Ajatuksena on, että nuoret suunnittelevat, kuvittavat ja testaavat pelin. Pelin tekemiseen voi yhdistää yrityskäyntejä yms. oheistoimintaa. Projektilla ei ole tarkkaa aikarajaa, mutta ajatus on, että se voi kestää ainakin kevään ajan.

3.7. Tutkimustietoa Someron nuorisotoimeen liittyen

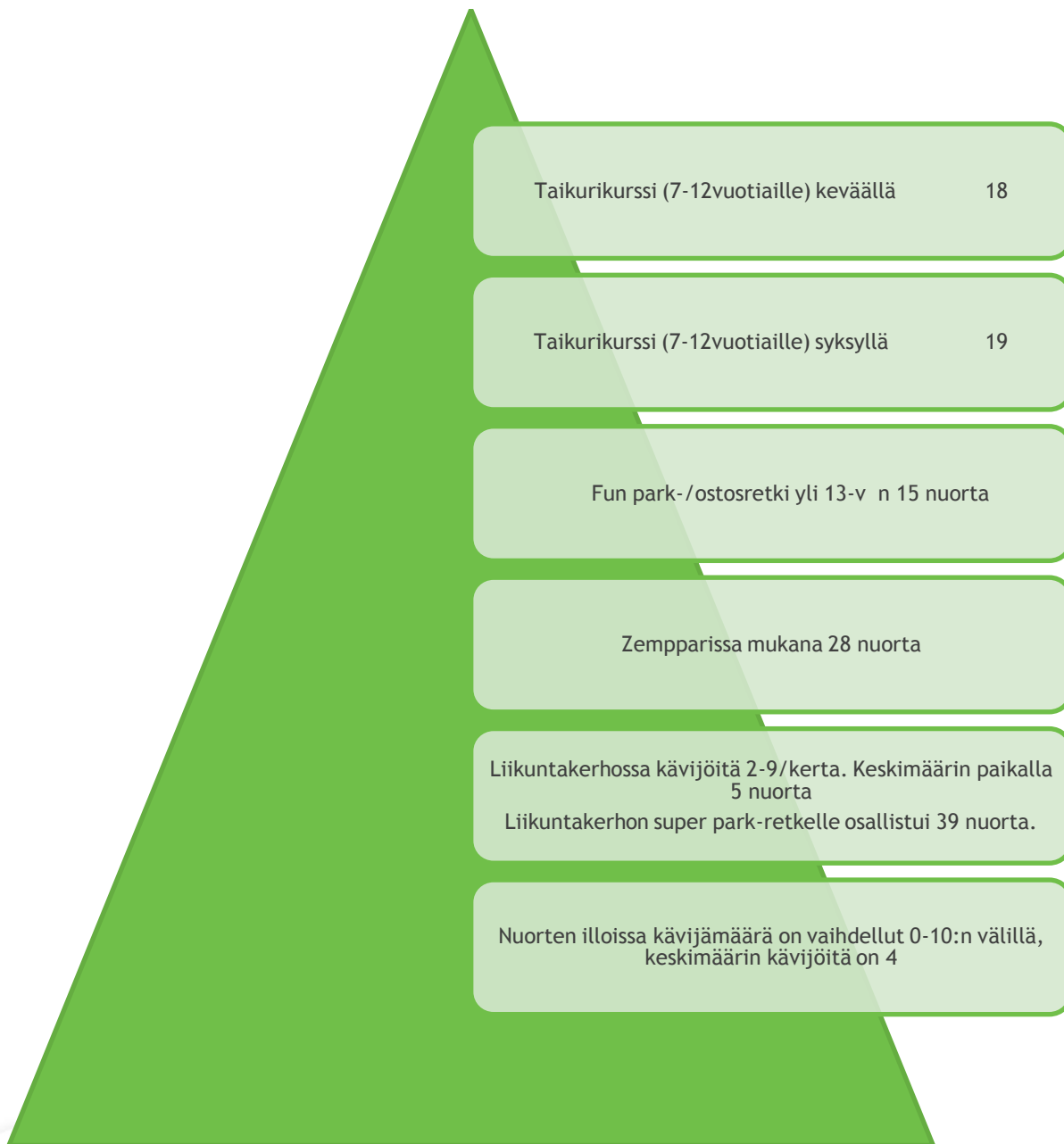
Nuorisotoimi järjesti kyselyn syksyllä 2016 nuorille, jotta saisimme tietoa mm. siitä, mitä nuoret haluavat, että heille järjestetään, onko tilat toimivat ja miten talotoimintaa voisi kehittää. Vastaajia oli vain 10. Heistä 3 oli käynyt nuorten illoissa viimeisen vuoden aikana, joten otosta ei voi pitää kovinkaan merkittävänä. Nyt suunnitteilla on uusi kysely yhdessä nuorisovaltuuston kanssa tehtynä.

4. ARVIOINTI

Tätä kehittämissuunnitelmaa tulemme arvioimaan kaksi kertaa vuodessa. Vuosittain työtämme ohjaa toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet, joihin tulemme peilaamaan kehittämissuunnitelmassa kuvailtuja asioita ja toimintoja. Arvioinnin apuna käytössämme on vuosikello, joka täydentyy vuoden mittaan.



5. NUORISOTOIMEN ASIAKASMÄÄRIÄ



Nuorisotoimen toimintoihin osallistumismääriä. Kaikkia tapahtumia ei ole tilastoitu, joten kuvasta puuttuu mm. yrittäjyysleiri, pelipäivä. Huom! Osa toiminnasta järjestetty yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa.

**Kuinka monta henkilöä etsivätyö
on tavoittanut + ollut yhteydessä?**

	kaikki		joista naisia		joista miehiä	
		Uusia		Uusia		Uusia
alle 16	-	-	-	-	-	-
16v	2	1	-	-	2	1
17v	5	5	5	5	-	-
18v	-	-	-	-	-	-
19v	4	3	2	1	2	2
20v	4	3	-	-	4	3
21v	2	2	2	2	-	-
22v	8	5	3	2	5	3
23v	4	2	2	1	2	1
24v	4	2	1	1	3	1
25v	1	1	-	-	1	1
26v	1	-	-	-	1	-
27v	1	1	-	-	1	1
28v	-	-	-	-	-	-
29 tai yli	-	-	-	-	-	-
ikä ei tietoa	-	-	-	-	-	-
nuoria yhteensä	36	25	15	12	21	13
kaikki yhteensä	36	25	15	12	21	13

LOPUKSI

Paljon on nuorisotoimessa kehittämistä, paljon on jo tekeillä ja paljon tulemme tekemään. Tärkeää on kuitenkin muistaa, että kehittäminen ei ole yhden hetken tempaus vaan prosessi, joka vie aikaa ja jota pitää aika ajoin tarkastella ja arvioida. Kehittäminen on myös prosessi, joka ei lopu koskaan, koska elämämme alati muuttuvassa maailmassa ja mikäpä olisi tärkeämpi kuin nuorten kanssa työskentelevien olla ajan hermoilla.