

Somero

STRATEGIALUONNOS



KAUPUNGINHALLITUS 7.11.2022

Tarkistettu 7.11.2022

STRATEGIATYÖN PERUSTEET

Kuntalaki 37 §

Kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Kuntastrategiassa on otettava huomioon:

omistajapolitiikka

henkilöstöpolitiikka

alueen elinvoiman kehittäminen

palvelujen järjestäminen ja tuottaminen

kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen

kunnan tehtäviä koskevissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet

kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet elinympäristön

YHTEISÖLLINEN SOMERO 2030

KAUPUNKISTRATEGIA - TOIMINTA-AJATUS



Someron kaupungin tehtävänä on huolehtia väestönsä peruspalveluista ja hyvinvoinnin edistämisestä



Lisäksi se luo asukkailleen turvallisen ja viihtyisän ympäristön, hyvät olosuhteet asumiseen ja vapaa-ajantoimintoihin sekä kilpailukykyiset edellytykset monipuoliselle yritystoiminnalle



Toiminta perustuu sosiaaliset, taloudelliset ja ympäristöarvot huomioivaan kestävään kehitykseen

avoimuus

ARVOMME

asiakaslähtöisyys

kehitysmyönteisyys

yhteisöllisyys

ympäristöystävällisyys

VISIONimme



**JOKAINEN TOIMIJA KOKEE
OLEVANSA OSA YHTEISÖÖ, KOKEE
SOMEROLAISUUTTA JA HALUAA
PYSYÄ SOMEROLAISENA.**

SOMERON KAUPUNKISTRATEGIAN YTIMESSÄ ON TUNNE SIITÄ, ETTÄ

**JUTTU
TÄÄL
ONNISTUU!**

Tehostetaan yhteisten resurssien yhteistä käyttöä (jakamistalous) mm. yhdyskuntarakenteen suunnittelulla ja toimitilojen käyttöpolitiikalla kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti. **1**

Hyödynnetään hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä laajasti Somero-yhteisössä olevaa osaamista. **2**

Lisätään suunnitelmallisesti paikallisyhteisöjen taloudellista tukea alueen palvelutarjonnan kehittämiseksi - perusteena todennettu vaikuttavuus. **3**

Vahvistetaan Somero-yhteisöä kehittämällä toimijoiden yhteistyömuotoja ja -rakenteita. **4**

Painotetaan ylikunnallisen yhteistyön suuntana Salon seutua ja Varsinais-Suomea. **5**

Edistetään suotuisaa väestökehitystä monimuotoisilla asumismahdollisuuksilla sekä tukemalla asuntokannan uudistumista ja monipaikkaista asumista. **6**

Tuetaan elinkeinoelämän kehittymistä rakentamalla suunnitelmallisesti Suomen parasta yritysilmapiiriä. **7**

Viestitään näkyvästi Somero-yhteisön vahvuuksista ja mahdollisuuksista. **8**

Vahvistetaan innostavaa ja kehityksmyönteistä, yhteisöllisyydestä voimaa saavaa työyhteisökulttuuria. **9**

Korostetaan ympäristön merkitystä somerolaisten yhteisenä asiana. **10**



**STRATEGISET
TEEMAT**

STRATEGISET TEEMAT



KÄRKIHANKKEET

Yhteiset resurssit, yhdyskuntarakenne ja toimitilat

1

Keskustaympäristön kehittämissohjelman/ puistostrategian toteutus - Kiiruun kampusalueen tapahtumamallin kehittäminen

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä hyödynnetään laajasti Somero-yhteisössä olevaa osaamista

2

Yhteisöllisen ja aktiivisen elämäntavan edistäminen (HYTE-ohjelma); aktiivisuuden lisääminen kaikissa ikäryhmissä

Paikallisyhteisöjen taloudellisen tuen lisääminen palvelutarjonnan kehittämiseksi

3

Avustussysteemin uudistaminen

Toimijoiden yhteistyömuotojen ja -rakenteiden kehittäminen

4

Palvelualakohtaiset kaupungin ja muiden yhteisöjen kiinteät yhteistyörakenteet

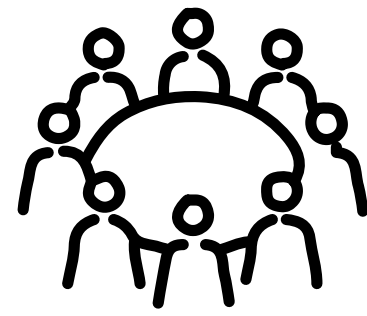
Ylikunnallisen yhteistyön painopiste on Salon seutu ja Varsinais-Suomi

5

HVA:n Somero-Salo-alueen edunvalvonta ja TE-palvelujärjestelmä



STRATEGISET TEEMAT



KÄRKIHANKKEET

Asuntokannan monimuotoisuus,
uudistaminen ja monipaikkaisuus

6

Vuokra-asuntokannan laadullinen kehittäminen

Suomen parhaan yritysilmapiirin
rakentaminen

7

Elinvoimapolitiittisen ohjelman valmistelu ja
toteutus tavoitteen mukaisesti

Näkyvä viestintä Somero-yhteisön
vahvuuksista ja mahdollisuuksista

8

Määritellään viestintä- ja markkinointistrategiassa

Innostava ja kehitysmuonteinen
työyhteisökulttuuri

9

Juttu tääl onnistuu – yhteisöllinen Somero
("KEVA-hanke")

Korostetaan ympäristön merkitystä
somerolaisten yhteisenä asiana

10

Paimionjoen vesistön virkistyskäytön edistäminen

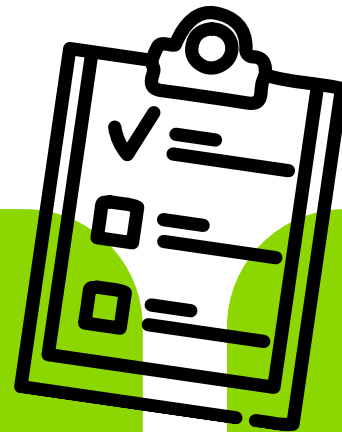


PALVELUJEN JÄRJESTÄMISEN PERIAATTEET

Peruspalvelutuotannon ydintoiminnoissa (sote-uudistuksen jälkeen koulutus ja varhaiskasvatus) sekä vesihuolto- ja kaukolämpötoiminnoissa palvelut järjestetään seuraavasti:

1

Vähintään pääosa palvelutuotannosta on kaupungin omaa tai sen omistamien konserniyhtiöiden tuottamaa



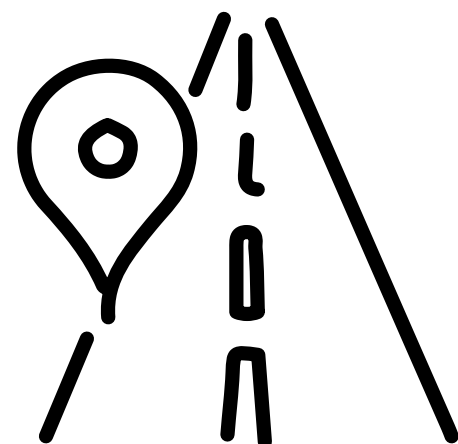
2

Tukipalvelujen ja peruspalvelujen täydentäviä palveluja voidaan järjestää merkittävin osin ulkoistettuna tai yhteisöyhteistyönä

EDUNVALVONTATAVOITTEET

1

**Alueen
peruspalvelutoiminnoissa
kattavien julkisten sosiaali- ja
terveydenhuollon palvelujen
säilyttäminen Someron
kaupunkikeskustasta saatavissa
olevina Varsinais-Suomen
hyvinvointialueen tuottamina
lähipalveluina**



2

**Väylähankkeiden
toteuttamiseen tähtäävä
edunvalvonta**

**Someron ja Helsingin välisen
liikennöintiytteiden kehittäminen**

**Kantatien 52 yhteyden
parantaminen VT 10:lle
(Palikkalan oikaisu)**

**Forssaan johtavan MT 282:n
parantaminen**

KAUPUNGIN KONSERNIOHJAUS JA OMISTAJAPOLITIikka

TAVOITE

Kaupunkikonserniin kuuluu tytäryhtiöitä, joiden tarkoituksena on

- täydentää Someron kaupungin palveluja tuomalla toimintaan tehokkuutta ja joustavuutta
- lisätä Someron elinvoimaisuutta ja houkuttelevuutta asuinpaikkana
- tukea omalla toiminnallaan sekä strategiallaan kaupungin strategisten linjausten ja vision toteuttamista

Tytäryhtiöiden tulee järjestää toimintansa siten, että se on taloudellisesti ja sosiaalisesti kestävä, ympäristöystävällistä ja Someron kaupungin arvojen mukaista (ks. edellä). Yhtiöiden on toiminnassaan osana taloudellista kestävyttä varauduttava toiminnan pitkäjänteisen kehittämisen ja ylläpidon edellyttämiin korjaus- ja uudisinvestointeihin.

TYTÄRYHTIÖTAVOITTEET JA OMISTAJAPOLIITTISET LINJAUKSET

Someron Lämpö Oy

- Someron asukas- ja yritysvetovoiman lisääminen tuottamalla kotimaista ja ympäristöystävällistä lämpöenergiaa kilpailukykyiseen hintaan.
- Omistusosuustavoite 100 %

Someron Vesihuolto Oy

- Someron asukas- ja yritysvetovoiman lisääminen tuottamalla vesihuoltopalveluja ympäristöystävällisesti kilpailukykyiseen hintaan.
- Omistusosuustavoite 100 %

Someron Talkkari Oy

- Hyvälaatuisten kiinteistöhuoltopalvelujen tuottaminen kaupungille kilpailukykyiseen hintaan.
- Omistusosuustavoite 100 % (konsernin)

Koy Someroasunnot ja As Oy Aurinkopuisto

- Kysyntää ja tarvetta vastaavien vuokra-asuntojen tarjoaminen kaupunkilaisille ja kaupunkiin muuttaville (mm. esteettömyys).
- Omistusosuustavoitteet Koy Somerasunnot 100 % ja As Oy Aurinkopuisto 0 % (huoneistojen myynti)

Koy Jukola

- Kaupungin vetovoimaisuutta lisäävien liike- ja toimitilojen tarjoaminen.
- Omistusosuustavoite 100 %

(Lamminniemen hyvinvointikeskus Oy:tä, Koy Someron Lamminniemeä ja ja Koy Lamminniemen Satumaata koskien ei enää aseteta tavoitteita.)

Someron kaupunki voi kuntalain periaatteiden mukaisesti tukea tytäryhteisöjen toimintaa konsernin sisäisellä lainalla tai takaamalla tytäryhteisöjen rahoituslaitoslainoja.

Tavoitejana ja mittarit

2022: yhteisöllisyysstrategia			
hyväksytään 2023	2024	2025	2026
Jokainen kaupungin työntekijätuntee strategian ja sisäistää miten se ohjaa hänen työtään	Palvelualakohtaiset kaupungin ja muiden yhteisöjen kiinteät yhteistyörakenteet käytössä	Kattava kaupungin ja yhteisöjen välinen yhteistyö palvelukokonaisuuksien toteutuksessa	
Yhteisöt ovat näkyvä osa kaupungin viestintäalustoja ja niiden rooli kasvaa osana kaupungin markkinointiviestintää	Toimintamalli, jossa on kuvattu eri toimijoiden tavoiteroolit ja toiminta Somero-yhteisön kokonaispalvelutarjonnassa	Yhteisöjen palvelut ovat merkittävä osa kaupungin markkinointiviestintää	Viisivuotisanalyysi toiminnasta ja visio toiminnan nostamisesta uudelle tasolle
Kaupungin organisaatioon luodaan yhteistyön koordinoitirakenne (ml. mahdollinen hyte- ja yhteisökoordinaattorin toimi)	Uudet yhteisöavustusperiaatteet käyttöön ja kaupungin yhteisöavustustason nosto 10 %	Yhteisöavustustason nosto 10 %	Yhteisöavustustason nosto 10 %
	Kaupungin lähtömuuton keskiarvo 2023 -2024 vähentynyt 5 % ja tulomuuton keskiarvo lisääntynyt 5 % verrattuna keskiarvoon 2021 -2022 (suhteutetaan väestömäärään)		Kaupungin lähtömuutto vähentynyt 10 % ja tulomuutto lisääntynyt 10 % (keskiarvot 2025 -2026 verrattuna keskiarvoihin 2021 -2022, suhteutettuna väestömäärään)
Kasvat hyte-kertoimet • Vuoden 2021 prosessi-indikaattorikerroin 70/100 • Vuoden 2021 tulosindikaattorikerroin 39/100	Kasvat hyte-kertoimet	Kasvat hyte-kertoimet	Kasvat hyte-kertoimet
Someron menestyminen Suomen Yrittäjien kuntabarometrissa	Nousevasijoitus		Someronsijoitus maan parhaassa neljänneksessä